

神岡マインサービス株式会社行動計画

従業員が個々の能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する

1. 計画期間 令和5年4月1日 ～ 令和7年3月31日

2. 目標

1. 保育園、小学校低学年の子供を持つ労働者が希望する場合に、短時間労働勤務条件及びフレックス制度の活用しやすい環境を作る

目標1達成具体策

- (1) 令和5年4月～目標1に関して従業員に短時間、フレックス制度の利用ができる事を周知する。
- (2) 令和5年4月～目標1達成に向けて従業員との面談の機会を増やし、意見要望を反映させながら制度の充実、改善を図る。
- (3) 管理部内に相談窓口を設定し、職場へ周知する。

2. 年次有給休暇取得の向上（6日/人・年以上）とテレワークを推進する

目標2達成具体策

- (1) 操業カレンダーに有給奨励日を設定する。
- (2) 計画年休2日（上期1日、下期1日）設定するよう職場に周知する。

以上