

神岡マインサービス株式会社行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和6年4月1日 ～ 令和8年3月31日

2. 当社の課題

- (1) 連続操業及び交替勤務態様職場が多く女性を配置しにくい。
- (2) 重筋業務及び化学物質の取り扱いがあるため、女性労働者の一部就業制限がある。
- (3) 人員採用がままならない状況がつづいており産前産後、育児休業等への対応のための従業員配置、設備投資が十分な状況にない。

3. 目標

全従業員に占める女性割合現行28% → 30%以上とする

- (1) 令和6年4月～ 作業環境の改善(衛生面、重筋作業軽減)を推進し、女性従業員の働きやすい職場環境を整えると共に女性技能職の定着を図る。
- (2) 令和6年4月～ 多様な勤務態様(フレックス制、時短勤務等)の適用職場の拡大を検討し進める。
- (3) 令和6年4月～ 人事評価制度における男女平等な評価と業績考課結果による昇格により、モチベーションアップと仕事へのやりがいを見出だす。

以 上